भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 77]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 14, 2011/माघ 25, 1932

No. 77]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 14, 2011/MAGHA 25, 1932

रेल मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 89(अ),—राष्ट्रपति, सींवधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अ.अ.मा.सं. सिहत भारतीय रेलों के रसायनज्ञ एवं धातु कर्मी विभाग (समूह 'क' और 'ख') (भर्ती) नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय रेल के रसायन और धातु कर्म विभाग में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातः -

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेल, रसायन और धातु कर्म विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ । में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. <u>पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान</u> उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पखित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पखित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. <u>व्यावृत्ति :</u> इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती किए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा जाने वाले व्यक्तियों व्यक्तियों के लिए अपेक्षित रेल सेवा (पेंशन) के लिए आयु सीमा श्रीक्षिक और अन्य अर्हताएं नियम, 1993 के नियम 45 के अधीन अनुनेय है	8	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए सीधी भर्ती किए वर्षों का फायदा जाने वाले व्यक्तियों रेल सेवा (पेंशन) के लिए आयु सीमा नियम, 1993 के नियम 45 के अधीन अनुज्ञेय है	7	लागू नहीं होता
	9	लागू नहीं होता
चयन या अच्यन पद	S	चयन पद
वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	. 4	वेतन-बैण्ड-4 (37400- 67000रू.) + ग्रेड वेतन 10000/- रू.
की वर्गीकरण	3	रेल सेवा, समूह ''क'', राजपत्रित, अननुसचिवीय
मुक् संख्या की	7	* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन पर परिवर्तन किया जा
पद का नाम	1	1.कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म और रसायन)

								MAIN					LAN		DEC	. 3(1)
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।		14	सघ लाक संवा आयोग से परामर्श	करना आवश्यक	नहीं है.										-	
यदि विभागीय प्रोज्ञति समिति है, तो भर्ती करने में किन उसकी संरचना संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	13	CI (1)	तमूर क विभागाय प्राप्नात सामात: 1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष	2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य	य- सदस्य											
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा.	12	प्रोन्नतिः	वेतन बैण्ड - 4 (37400-67000	रु.)+ग्रेड वेतन 8900 रु. में ऐसे	अपर कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म	और रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में	रा पर ानवानत तथा का ह. टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/	पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के	लिए विचार किया जा रहा हो, वहां	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	विचार किया जाएगा परंतु यह तब	जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी	अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या	दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की	11	प्रोभित द्वारा.		•												
परिवक्षित की अवधि, यदि कोई हो	10	लागू नहीं होता	;										_			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	6	लागू नहीं होता							7.							

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने	
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी	
कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	
प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	
टिष्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम	
अर्हक सेवा की संगणना करने के	
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी	
ब्रासा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस	
तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	
आयोग की सिफारिशों पर आधारित	
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	
किया गया है, नियमित आधार पर	
की गई सेवा को, आयोग की	
 सिफारिशों के आधार पर विस्तारित	
तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की	
गई सेवा समझी जाएगी.	

&	लागु नहीं होता	
L	लागु नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	
9	लागू नहीं होता	
8	चयन पद	
4	वेतन-बैण्ड-4 (37400-67000 रु.) + ग्रेड वेतन 8900/- रु.	
m	2 * से सेवा, समूह (2011) "क", राजपत्रित *कार्यभार के अननुसचिवीय आधार पर गरिवर्तन किया जा	
2	2 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन विद्या जा	
1	2. अपर 2 * कार्यपालक (20 निदेशक *कार (धातुकर्म आध और रसायन) परिव किया सिक्त	

					-																		 _		
14	संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	करना आवश्यक	नहीं है.																	-				
13	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष	2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य	3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य- सदस्य	μ.																				
12	प्रोम्नति:	वेतन बैण्ड - 4 (37400-67000 रु.)+ग्रेड वेतन	8700 रु. में भारतीय रेल यांत्रिक और विद्युत	इंजीनियरी संस्थान में ऐसे निदेशक (धातुकर्म और	रसायन) या उप मुख्य रसायनज्ञ और धातुकर्मी या	आचार्य (धातुकर्मी) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष	नियमित सेवा की है.	टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों	द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा	पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की	जाएगी.	टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली	है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	टिप्पण 3: प्रान्नाते के लिए न्यूनतम अहक सवा को	संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी	द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे
11	प्रोन्नति द्वारा															•									
10	लागू नहीं	होता																							
6	लागू नहीं	होता																							

	8	ला <u>न</u> महा हाता.	
	7	लागू नहीं होता.	
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.	9	तार्गु नहीं होता.	
ा की सिफारि ा का विस्ता वे गई सेवा पर विस्तारि ई सेवा समझे	S	चंद्र 	
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अ पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया ग नियमित आधार पर की गई सेवा को, आय सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्या वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.	4	समूह "क", (37400- क राजपत्रित (57000रु.) + र अननुसचिवीय ग्रेड वेतन ॥ 8700 रु.	
छठे केन्द्रीय पुनरीक्षित नियमित अ सिफारिशों वेतन/वेतनम्	8	रेल सेवा, समूह "क", राजपित्रेत अननुसिचिवीय	
	2	10 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	
		3 (i) Freesame 10 * 於 (धातुकर्म और (2011) स रसायन) *कार्यभार के रा रा (ii) उप मुख्य आधार पर अ परिवर्तन किया अ धातु कर्मी जा सकता है। । रेल यांत्रिक और जा सकता है। । हंजीनियरी अंध्यान में ।	आचार्य (धातु कर्म)

[भाग II—खण्ड 3(i)]

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां

प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी

कर ली हो.

करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी 2006 में पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की संगणना ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.

1	2	3	4	S	9		•
. (i) उप	24 *	रेल सेवा,	वेतन-बैण्ड-3	चयन पद.	लाग नहीं	40 वर्ष मे अधिक नहीं	थावधाकः
निदेशक	(2011)	समृह "क",	"#", (15600-			(केंदीय सरकार सरा	(1) (∓) (i) And man
(रसायन)	*कार्यभार	राजपत्रित	391005.) +			जिसी किए सा अस्ते हैं।	ि (क) (1) किया मान्यताप्राप्त
(ii) उप		अनम	ग्रेंड वेतन			जारा निष्रं गर् अनुदर्शा	वश्वविद्यालयं संघातु-विज्ञानं इजानियस् ४०० —
<u> </u>		? 	± 7/0099			या आवशा क अनुसार	म डिग्रा; या
ж т)			.e -/0000	-		सरकारा सबका क लिए	(11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
	निक्वा			-		पांच वर्ष तकः शिथिल की	धातु कर्म इंजीनियरी विज्ञान में स्नातक;
।॥)रसायनज्ञ	सकता है।		<u></u>	•		जा सकती है).	य
और धातुकमी						टिष्पण: आयु सीमा	(iii) इंजीनियरी संस्थान (धात कर्म) का
			• • •			अवधारित करने के लिए	सहयुक्त सदस्य या धात संस्थान का
					-	निर्णायक तारीख भारत	
						में अम्यर्थियों से आवेदन	(ख) भौतिक धातु कर्म या दलाई
	•					प्राप्त करने के लिए नियत	प्रौद्योगिकी या मिश्र धात विकास या
•						की गई अंतिम तारीख	हीट-ट्रीटमेंट या अविनाशकारी परीक्षण
				•		होगी (न कि वह अंतिम	के क्षेत्रों में विनिर्माण या क्वालिटी
						तारीख जो असम,	नियंत्रण या अनुसंधान और विकास में
	15.		••			मेघालय, अरुणाचल	पांच वर्ष का अनुभव; या
						प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर,	(2) (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त
			-		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	नागालैण्ड, त्रिपुरा,	विश्वविद्यालय से रसमयन प्रौद्योगिकी में
	-1.				—	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	डिग्री; या
					12		(ii) इंजीनियरी संस्थान (रसायन
	7					हिमाचल प्रदेश के लाहौल	प्रौद्योगिकी) की सहयुक्त सदस्यता; या
						और स्पीति जिले तथा	(iii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या
					- AI	चम्बा जिले के पांगी	उससे अधिक में विज्ञान (प्रौद्योगिकी) में ║
				·	19	उपखंड, अंदमान और	कैचलर:
					-	निकोबार द्वीप या	(i) पैट्रोलियम उत्पाद

अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ	हिंत म मेवा जिक् भोर से की तो के उनके उनके पलब्ध
(ii) रंग-रोगन और संक्षारण उत्पाद (iii) पॉलीमर और (ख) पैट्रोलियम उत्पाद, रंग-रोगन और संक्षारण उत्पाद या पॉलीमर किसी एक या एक से अधिक क्षेत्रों सहित रसायन प्रौद्योगिकी के विनिर्माण या क्वालिटी तियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव.	टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा सायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं. टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबब्द किए जाए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यक्षित के समुदायों के अभ्यक्षित के पर्यात्स संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.
(ii) रंग-रोगन और संक्षारण उत्पाद (iii) पॉलीमर और (ख) पैट्रोलियम उत्पाद, रंग-रोगन संक्षारण उत्पाद या पॉलीमर किसी या एक से अधिक क्षेत्रों सहित रे प्रौद्योगिकी के विनिर्माण या क्वा नियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव.	ा भं सं प्रमार भि भव सं प्रमित भव प्रमित भव प्रमित भव प्रमित भव प्रमित भव प्रमित भव्यात भव्
गन और मर और त्याद या अधिक के विर्	ं अहंत की दश्व विवेकाः संघ ् संघ ् जनजारि तब शि ति कि शित रि स्यों के प्
 (ii) रंग-रोगन और (iii) पॅलीमर और (ख) पैट्रोलियम उत्संक्षारण उत्संब या या एक से अधिक या एक से अधिक योचोगिकी के वि नियंत्रण में पांच वर्ष 	टिप्पण 1: अर्हताएं अन्अध्यर्थियों की दशा में सं आयोग के विवेकानुसार पि सकती हैं. टिप्पण 2: अनुभव स् (अर्हताएं) संघ लोक संघ विवेकानुसार अनुसूचित अनुसूचित जनजातियों के दशा में उन कारणों के लि किए जाए तब शिथिल की जब चयन के किसी प्रक्रम सेवा आयोग की यह राग लिए आरक्षित रिक्तियों व अपेक्षित अनुभव रखने वा के अभ्यर्थियों के पर्यात्त सं होने की संभावना नहीं है.
	<u> ज म ल या </u>
मर्थयों . गई है)	
होत के भू	
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	
	1
:	

	_							=	=			==			_				JKL		31(1				IPA	RT I	I—St	c, 3(i
	(14)	प्रत्येक अवसर	पर संघ लोक	सेवा आयोग से	परामर्श करना	आवश्यक है.																						
.]	(13)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	(प्रामिति द्वारा) :		अथि।- अख्यक्ष	L -	रसायन), अनुसधान अभिकल्प और	मानक सगठन, रल मंत्रालय-सदस्य;	5. निदेशक/प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड -	सदस्य	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पछि	के संबंध में विचार करने के दिम)	िकार्यपालक निर्वेषास (शर्म सर्व २३)	अस्तात संदर्भ (बातु कम आर्	रतायन्), अ.अ.स.स. रल मत्रालय -	कु राष्ट्र इ.स. १९	 निदशक (धातु कमं और रसायन), 	अअमासं, रेल मंत्रालय - सदस्य	3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं. रेलवे बोर्ट मा	निदेशक (स्थापना) नेत्रने तोई गाउँ	المراجعة الم							
(6.1)	(71)	प्राज्ञात: वेतन बैण्ड-? (9300-34800 स्थार स्थार	4800/-र में ग्रेमे महायान आत्मान वित्र	सहायके स्मायनज्ञ और धातकर्मी जिन्होंने उक्त	श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है.		टिप्पण !: प्रोब्रति के जिम माना	Ē	निवित्र अर्ज्य नेस्य परिवासित श्रेणा/पद पर्	जारता जहक सवा पूरा किए जान का तारीख क	अनुसार तयार का जाएगी.		टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में.									कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक,	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा	की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.		टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की	संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी
	97.FF 66 670"	७७.७ <i>/ %</i> प्रोन्न ति द्वारा.	33.33%	सीधी भर्ती द्वारा.																		10		19	<u>ਰ</u>			T
(10)	मीडी	आरे और प्र	हुए व्यक्तियों	के लिए एक स	वद		1		-										<u> </u>	-	-							
(6)	लाग नहीं	होता																		-								

			द्वारा 1 जनवरी,	2006 से प	द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से	4		
			जिससे छठे केंद्रीय	वेतन आयो	जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	h		
			आधारित पुनरीरि	क्षेत वेतन स	पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	h-/		
			किया गया है, ि	नेयमित आध	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा			
			को, आयोग क	ो सिफारिश	को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	h		
			विस्तारित तत्स्थान	ी ग्रेड वेतन/	। तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई	Yur		
			सेवा समझी जाएगी.	गी .				
•	•			2		r	0	
-	7	3	7	n	0		0	
5. सहायक	46 *	रेल सेवा, समूह	वेतन-बैण्ड-2	चयन पद.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	
अनुसंधान	(2011)	"ख ", राजपत्रित	(9300-					
अधिकारी	*कार्यभार	अननुसचिवीय	34800रू.) +					
	के आधार		ग्रेड वेतन					
	पर परिवर्तन		4800/- 편.	•				
	किया जा			- 2-	1)			
	सकता है।							
-	10			12			13	14
6	IU	11		12		"		
नहीं	सीध भर्ती	%19.99	प्रोन्नतिः			समूह 'क' विभागीय प्रो	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के	प्रत्येक अवसर
	अौर प्रोन्नत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा	बेतन बैण्ड - 2 (9300-34800 रु.)+ग्रेड	(9300-34		लिए) :		पर संघ लोक
	किए जाने	जाने 33.33% सीधी	बेतन 4800रु. में ऐसे सहायक अनुसंधान	में ऐसे सह	ायक अनुसंधान	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-	सेवा आयोग से
	वाले	भर्ती द्वारा.	अधिकारी, सहार	क रसायनज्ञ	अधिकारी, सहायक रसायनज्ञ और धातुकर्मी	अध्यक्ष		परामर्श करना
	व्यक्तियों के		जिन्होंने उस श्रेण	ीमें छह वा	उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा	2. कार्यपालक निदेशक	n (धातु कर्म और	आवश्यक है.
	लिए एक वर्ष		की हैं			रसायन), अनुसंधान	रसायत्), अनुसंधान अभिकल्प और मानक	
			टिप्पण 1: प्रोन्न	गति के लिए	1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची	संगठन, रेल मंत्रालय-सदस्य;	दस्य:	
			अधिकारियों द्वा	रा उनकी सं	अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद	3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड - सदस्य	रं, रेलवे बोर्ड - सदस्य	
			पर विहित अर्हर	क सेवा पूरी	पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की	समूह 'क' विभागीय प्र	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के	
			तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.	र तैयार की ः	जाएगी.	संबंध में विचार करने के लिए)	लिए).	
						•		

कार्यपालक निदंशक (धातु कर्म और यन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय -अध्यक्ष निदेशक (धातु कर्म और रसायन), ग.मा.सं, रेल मंत्रालय - सदस्य	3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड या निदेशक (स्थापना), रेलवे बोर्ड -सदस्य					
ाटप्पण 2: जहा एस कानेष्ठ व्यक्तियों के संबंध 1. कार्यप् में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर रसायन), 3 ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा 2. निदेश हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी अ.अ.मा.सं	विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि 3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड या निदेशक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, (स्थापना), रेलवे बोर्ड -सदस्य अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो कम	न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	प्रोव्यति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.	टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से एडले/उस नाशित्व में निससे करें हैं की हैं	अग्योग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को,	आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई मेवा समझी जाग्गी

_		
×	लागू नहीं होता.	
7	लागू नहीं होत	
9	लागू नहीं होता.	
w	मय न	
4	वेतन-बैण्ड-2 (9300- 34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800/- रु.	
8	रेल सेवा, समूह वेतन-बैण्ड-2 चयन "ख", राजपत्रित (9300- अननुसचिवीय 34800 रु.) तर + ग्रेड वेतन नेत 4800/- रु.	
2	56 * (2011) *कार्यभार के आध पर परिवर्त किया व	
	6. सहायक 56 * स्सायनज्ञ (201 और धातु *कार्यंश्व कर्मी के 3 पर परि विद्या सकता	

								_				
	(14)	संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	आवश्यक नहीं है.								
(13)	(13)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति	समिति:	1. मुख्य कार्मिक अधिकारी-	अध्यक्ष:	2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर	मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-सदस्यः	3.रेल मंत्रालय का कोई अन्य	कार्यपालक निदेशक- सदस्य			
(12)		प्राथित:		बितन बैण्ड- $2 (9300-34800रु.)$ +ग्रेड बेतन $ 1.$ मुख्य कार्मिक अधिकारी- $ 31c$	4600र. में ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षक	जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें	सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सिम्मिलित	है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है	प्रोभित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
(11)	4	אוא ט שולו										
(10)	2 and	7 7 1										
6)	आम् मही	सार् ाल ८ पप					•					

की गई नमें से नमें से अगली अगली वा की वा की वि से किसार है सेवा है सेवा	
जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता मेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता मेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोक्षित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो. िध्पण 2: प्रोक्षति के लिए व्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा सेवा समझी जाएगी.	

[फा. सं. 2006/ई (जी आर) 1/20/2/आरआर] एन. के. जेन, कार्यपालक निदेशक, स्थापना (राजपत्रित संवर्ग) रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th February, 2011

- G.S.R. 89(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Railways including RDSO Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and 'B') (Recruitment) Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Chemical and Metallurgical Department of the Indian Railways, namely:-
 - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railway Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
 - 3. Number of posts, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
 - 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.- No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDUL

Name of the post.	Number of posts.		Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 45 of the Railway Services (Pension) Rules,	Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
	~	_				1993.				_
I. Executive	1 (2011)		2		3	9	7			1
Director			y ser	Pay Band-4	Selection	Not applicable	Not applicable	\top	20	
(Metallurgical	* Subject to		Gazettod Mr.	(Ks.37400-		1	TOPOT d'An	. Not applicable	ucable	
and Chemical)	variation	<u> </u>	-	Grade Pau						
*	dependent			Rs.10000/-						
11		ממת								
age	Period	Method of		In case of recr	Titmant be-			b.		
	of pro-	recruitment		abenmin	with the last	absorption and promotion or deputation/	tion/	Кa	Circumater	1
		whether by direct		nond Joseph	grades troi	description, grades from which promotion or		Departmental	a in which	
_	if any.	recruitment or by	ent or by		rosor mom	reputation, absorption to be made.	P4	Promotion	Union Public	
s prescribed		promotion or by	on or by				<u> </u>	Committee	Service	
for direct		deputation/	rtion/				exi	exists, what is	Commission	
recruits will		absorption and	on and				its c	its composition.	is to be	
appry in the		percentage of the	je of the						consulted in	
case of		vacancies to be	es to be				_		making	_
promotees.		filled by various	various						recruitment	
		methods.	ods.							
6	10									==
Not	-	By promotion			12			13		
applicable an		Profile Profil		r tomomon:			2	2	41	
_	cable		Add	utional Executiv	re Director (1	Additional Executive Director (Metallurgical and Chemical)		T T	ultat	
			H H	ay Band-4 (Rs.3	7400-67000)	in Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8900/-		Promotion	with Union	
			MIN	with two years regular service in the grade.	ılar service iı	the grade.		Committee:	Commission in	
									not.	==

	Note: Where Juniors who have completed their qualifying/ 1. Chairman, Rail	1.Chairman,Rail	necessary.
	eligibility service are being considered for promotion, their	way Board -	
	seniors would also be considered provided they are not	Chairman.	
	short of the requisite qualifying/ eligibility service by more		
	than half of such qualifying/eligibility service or two years,	2.Financial	
	whichever is less, and have successfully completed their	Commissioner	
	probation period for promotion to the next higher grade	Railways -	
5	alongwith their juniors who have already completed such	Member.	
	qualifying/eligibility service.		
		3. All other	
	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying	members of the	
	service for promotion, the service rendered on a regular	Railway Board -	
	basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from	Members.	
	which the revised pay structure based on 6th CPC		
4.00	recommendations has been extended, shall be deemed to		
	be service rendered in the corresponding grade pay/pay		
	scale extended based on the recommendations of the		
	commission.		

1	2	3	4	മ	9	7	8	
2. Additional	2* (2011)	Railway	Pay Band-4	Selection	Not applicable	Pay Band-4 Selection Not applicable Not applicable. Not applicable	Not applicable	
Executive		Service Group (Rs.37400-	(Rs.37400-					
Director	* Subject to	* Subject to 'A', Gazetted, 67000) and	67000) and					
(Metallurgical	variation	Non-	Grade Pay					
and Chemical) dependent	dependent	Ministerial	Rs.8900/-					
	on workload		-		-			
•								

14	'A' Consultation with	Union Public Service	Commission not	necessary.			
13	Croup 'A'	<u>Departmental</u>	Promotion	Committee:		1.Chairman,Railway	Board - Chairman.
12	Promotion:	Director (Metallurgical and Chemical) or Deputy Departmental	Chief Chemist and Metallurgist or Professor Promotion	(Metallurgy) in Indian Railway Institute of Mechanical Committee:	and Electrical Engineering in the Pay Band-4	(Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8700/- with two 1. Chairman, Railway	years regular service in the grade.
11	By	promotion.					
10	Not appli-	cable					-
ტ	Not	applicable					

	other the d	
2.Financial Commissioner Railways Member.	3. All o members of Railway Board Members.	
Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.	Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.	Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.

	2	က	4	យ	9	7	æ	
3.(i) Director	10* (2011)	Railway	Pay Band-4	Selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable Not applicable	
(Metallurgical and		Service	(Rs.37400-				-	
Chemical)	* Subject to Group	A,	67000) and					
(ii)Deputy Chief	variation	ڻ ن	Grade Pay	•••				
Chemist and	dependent	Non-	Rs.8700/-					
Metallurgist	uo	Ministerial						
(iii) Professor	workload							
(Metallurgy) in								
Indian Railway								
Institute of								
Mechanical and				Province:			•	
Electrical	•			•				
Engineering								

I—	- u	ण्ड	3(i)	1									भारत	িক —	न र	जप	7	37	साध	गरण	T									•	
	14	Consultation		Public Service	Commission not	necessary.					•											-		-			-			-	
	13	Group 'A'	<u>Departmental</u>	Promotion	Committee:		1. Chairman.	Railway Board -	Chairman.		2. Financial	Commissioner	Railways	Member.		3. All other members	of the Railway	Board - Members.		_											
01	77	ion:	Deputy Director (Chemical), Deputy Director	ŢĎ.	(RS.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600/- with ten	years regular service in the Grade.		Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared	with reference to the date of completion by the officers of	the prescribed qualifying service in their respective	grade/post.		Note 2: Where Juniors who have completed their	qualifying/ eligibility service are being considered for	promotion, their seniors would also be considered	provided they are not short of the requisite qualifying/	eligibility service by more than half of such qualifying/	eligibility service or two years, whichever is less, and	have successfully completed their probation period for	promotion to the next higher grade alongwith their juniors	who have already completed such qualifying/ eligibility	service.	_	Note 5: For the purpose of computing minimum qualifying	service for promotion, the service rendered on a regular	basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from	which the revised pay structure based on 6th CPC	recommendations has been extended, shall be deemed to	be service rendered in the corresponding grade pay/pay	scale extended based on the recommendations of the	commission.
	-	by promotion.															•														
2	Net	annli-	cable	2000															_												
6	Mot	annlicable	armandd a																							7-1-1		-			

	=	_			_					ιн	_		=				ND							NAI	_		_			1.5	7.00	111-	-	I.C. 30
80	Essential:		(1)(a)(i) Degree in Metallurgical	Engineering from a recognized	university; or	(ii)Bachelor of Science in	Metallurgical Engineering	from a recognized	University; or	(iii) Associate Member of	Institution of Engineers	(Metallurgy) or Associate	Member of Institute of Metals;	and		(b)possessing five years'	experience in manufacturing	or quality control or research	and development in areas of	Physical Metallurgy or the	Foundry Technology or Alloys	Development or Heat	Non-Destru	testing; or		2(a)(i)Degree in Chemical	Technology of a recognised	University; or	(ii) Associate Membership of	Institute of Engineers	(Chem.Tech.); or	(iii)Bachelor of Science (Tech.)	covering any one or more of	the following fields:
7	Not exceeding 40 years.		(Relaxable for	Government servants	upto five years in	accordance with the	instructions or orders	issued by the Central	Government).		Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates in India,	(and not the closing	date prescribed for	those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram,	Manipur, Nagaland,	Sikki	Division of Jammu and	Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and	Pangi Sub-division of	Chamba District of	Himachal Pradesh,	Andaman and Nicobar	Islands or	Lakshadweep).		
9	Not	applic-	able.																															
ß	Selection																.,,		•										-					
4	Pay Band-3	(Rs.15600-		Grade Pay	Rs.6600/-												,											-						
3	Railway	Service	Group 'A',	Gazetted,	Non-	Ministerial																									,	•		
2	24* (2011)	,	* Subject to	variation	dependent	uo	workload																							,				
1	4. (i) Deputy	Director	(Chemical)		(ii) Deputy	Director	(Metallurgy)		(iii) Chemist	and	Metallurgist																							

five y manufactuol in the a Techno one or mor or mor or mor or mor or petrol and Corrollymers. fications screetion of candidate of can	40 11—600 3(1)]				
	ii. Paints and Corrosion Production iii. Polymers; and (b)possessing five years experience in manufacturing or quality control in the areas of Chemical Technology	the fields of Petroleum Products, Paints and Corrosion Protections or Polymers. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission	for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the	Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service	number of cathese control the the the total the total the total the total the total them.
			*		
	-				

	14	Consultation	Public Service	issi	necessary on	each occasion.							_				-				•									
	13	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)		Ĕ	Chairman	cutive Director	nd Ch		ß	Ministry of Railways	Member;	Railman Roard - Mombon	remine) Dogle - Melipel.	Group 'A' Departmental Promotion	Committee (for considering cases	of confirmation):	1. Executive Director		Chemical), Research Designs	rga	Ministry of Railways -	Chairman.	2. Director (Metallurgical and	Chemical), Research Designs	and Standards Organisation,	Ministry of Railways - Member.	3. Director, Management Services,	Railway Board or Director	(Establishment), Railways Board	- Member.
12	Drymotion	Assistant Research Officer, Assistant Chemist and	Metallurgist in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and	Grade Pay of Rs. 4800/- with six years regular service in the grade		Note 1: The eligibility list for promotion shall be	prepared with reference to the date of	completion by the officers of the prescribed	quamying service in their respective grade/post.	Note 3. Where Inniors who have commissed their	qualifying/ eligibility service are being	considered for promotion, their seniors would	also be considered provided they are not short	of the requisite qualifying/ eligibility service by	more than half of such qualifying/ eligibility	service or two years, whichever is less, and have	successfully completed their probation period	for promotion to the next higher grade alongwith	their juniors who have already completed such	qualifying/eligibility service.	Note 9: Far the most of the	ar me purpose of computing minimum		let January 2008 (the date from milet in	revised nest designation bears of the			decined to be service rendered in the	based on the recommendations of the	
11	66 67% hw	promotion.		33.33% by direct	recruitment.								1														•			
10	One year for		promotees.						•																			,	-	
6	No.						_												_						_			_		

a - The House our market market related () in

_ _				
8	able.	14	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
W	Not applicable		oup 'B' Departmental motion Committee: Director (Metallurgical and Chemical) - Chairman; Chief Personnel Officer - Member; Any other Executive Director, Ministry of Railways - Member.	
	oi di	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. Director (Metallurgical and Chemical) Chairman; 2. Chief Personnel Officer - Member; 3. Any other Executive Director, Ministry of Railways - Member.	
L	Not applicable			nendations or
9	Not applicable.	12	Promotion: Chemical and Metallurgical Supervisor in Pay Band-2 and Grade Pay Rs.4600/- with two years of regular service in the grade through selection process which will ordinarily include a written test and viva-voce. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay	scale extended based on the recommendations or
9	Selection		Promotion: Chemical and Metallurgical Band-2 and Grade Pay Rs.4600 regular service in the grade process which will ordinarily in and viva-voce. Note 1: Where Juniors who hy qualifying/ eligibility service a for promotion, their senior considered provided they an requisite qualifying/ eligibility than half of such qualifying/ eligibility than half of such qualifying/ two years, whichever is less, a completed their probation per the next higher grade alongwhave already completed such eservice. Note 2: For the purpose of qualifying service for pron rendered on a regular basis between extended, shall be disable bas been extended, shall be drendered in the correspond rendered in the correspond	inded based
4	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4800/-		Chemical and Band-2 and Gregular service process which and viva-voce. Note 1: Where qualifying/ elit for promotion considered prequality and than half of structure the next high have already service. Note 2: For qualifying service. Note 2: For qualifying service. Ist January, 2 pay structure has been extering has been extering has been externally.	scale extended
3	Railway Service Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial		By promotion.	
63	46* (2011) * Subject to variation depende nt on workload	01	years. B	
1	Assistant Research Officer		9 Not applicable	

N.K. JAIN, Executive Director Estt. (Gaz. Cadre)

1		2	က	4	တ	9		7		80	_
6. Assistant	*99		Railway	Pay Band-2	Selection	Not	Not app	Not applicable	Not at	Not applicable	
Chemist	(2011)		Service	(Rs.9300-		applicable.	4 July 1991		** **		
and		_	Group 'B',	34800) and		1					
Metallurgist	*	Subject	Gazetted,	Grade Pay							
	\$		Non-	Rs.4800/-							
بيست	vari		Ministerial	-							
	deb	depende				-					
	Ħ	uo .									
	WOL	workload									-
6	10		11		12			13		14	
	2 years.	By promotion.	motion. Prom	omotion:				Group 'B' Departmental	nental	Consultation	uo
applicable.			ŧ				1	S C C	tee:		Union
			: :	emical and N	1etallurgical . 248000 and Ca	Chemical and Metallurgical Superintendent in Pay	in Pay		Personnel	Public	Service
			- turn	_	Stovojania Gi	tern more vocally sound in the mind that	איייייייל		man.	Commission not	חסת תם
			Series		s which will	two years regime service in the grade intought	lude a	6. Cillei Mechanical Fraince / Additional	anical Honol	necessary	
			WI	written test and viva-voce	va-voce.	ordeniana in		Chief Mechanical	incial		
	•							eer	'		
			Note		Juniors who	1: Where Juniors who have completed their	d their	Member:			
			ďď	alifying/ eligib	oility service	qualifying/ eligibility service are being considered	idered	3. Any other Executive	utive		
			for	promotion, the	ir seniors wo	for promotion, their seniors would also be considered	sidered	Director, Ministry of	ry of		
			prc	wided they are	not short of ti	provided they are not short of the requisite qualifying/	lifying/	Railways - Member.	ber.		
			elic	eligibility servic	e by more	service by more than half of	f such	•			
			due	alifying/eligib	ility service o	qualifying/ eligibility service or two years, whichever	chever				
			is	is less, and have	ave successfully	fully completed their	their				
			pro	bation period	for promotic	probation period for promotion to the next higher	higher	×. /			
	•		grade		their junior		already				
			COL	completed such qualifying/eligibility service.	ualifying/elig	ribility service.					•
	-		Note	te 2: For the	e purpose of	2: For the purpose of computing minimum	mimmin				
			dae	alifying service	for promotion	qualifying service for promotion, the service rendered	ndered				
			uo	a regular basi	s by an office	on a regular basis by an officer prior to 1st January,	anuary,				
			200	6/the date fro	n which the	2006/the date from which the revised pay structure	ructure				
			based	$_{\rm sed}$ on $_{\rm ch}$ (CPC recomn	on 6th CPC recommendations has been	peen				
			exte	ended, shall be	e deemed to l	extended, shall be deemed to be service rendered in	ered in				•
			the	correspondin	g grade pay	the corresponding grade pay/pay scale extended	tended				
			pased	sed on the reco	mmendations	on the recommendations of the commission.	on.				
								Ĭ.Ţ	o. 2006	[F. No. 2006/E(GR)I/20/2/RR]	0/2/RRJ

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.